

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΗΜ. ΠΕΝΤΑΓΙΩΤΗΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΣΤΟΝ ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΟΕΥΠΣ

Κάνιγγος 27 - 106 82 Αθήνα

Τηλ. 210 330.32.70 & 6932455579

E-mail: penta@otenet.gr

Αθήνα, 2 Απριλίου 2025

Προς: ΠΟΕΥΠΣ

Υπόψιν: Προέδρου Δ.Σ

κ. Νικόλαου Λαυράνου

(Για ενημέρωση Πρωτοβαθμίων

Ενώσεων & μελών τους)

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: «Διεκδίκηση Επιδομάτων (Δώρων) Χριστουγέννων – Πάσχα & αδείας ενόψει της πρότυπης δίκης της ΑΔΕΔΥ στο Συμβούλιο της Επικρατείας».

Σε σχέση με τα αναφερόμενα στο θέμα είναι γνωστό ότι η ΑΔΕΔΥ, με αίτημά της ζήτησε από το Συμβούλιο της Επικρατείας την διεξαγωγή πρότυπης δίκης για να κριθεί η συνταγματικότητα της διατήρησης της κατάργησης των επιδομάτων εορτών και αδείας στο Δημόσιο που έλαβε χώρα με τον Ν. 4093/2012, η οποία και προσδιορίστηκε να δικαστεί στις 6 Ιουνίου 2025. Αντικείμενο της εν λόγω δίκης είναι να κριθεί από το Ανώτατο Δικαστήριο το εάν είναι σύμφωνη προς το Σύνταγμα, την Οδηγία 2041/2022/ΕΕ και το άρθρο 31 του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ένωσης η παράλειψη του κοινού νομοθέτη να επαναθεσμοθετήσει τα επιδόματα εορτών και αδείας (13ο και 14ο μισθό) στους εργαζομένους του Δημοσίου ενόψει και των μεταβολών που επήλθαν στην οικονομία της Χώρας (έξοδος από τα Μνημόνια, αύξηση του πραγματικού κατά κεφαλήν ΑΕΠ στην Ελλάδα κατά 7,7% την τετραετία που πέρασε, ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας με ρυθμούς 2,5%, τριπλάσιους σε σχέση με την υπόλοιπη

ευρωζώνη που επιβεβαιώνουν την ανθεκτικότητα της, κάλυψη των προβλέψεων για τα πλεονάσματα του 2024 κλπ).

Στην περίπτωση θετικής έκβασης της δίκης σημειώνεται ότι η κήρυξη της αντισυνταγματικότητας νόμου ή/και παράλειψης της Διοίκησης είναι καταρχήν αναδρομική, δηλαδή ανατρέχει στον χρόνο που άρχισαν να ισχύουν οι επίμαχες διατάξεις ή η παράλειψη. Έτσι η ακύρωση της παράλειψης του νομοθέτη να εισάγει κανονιστική ρύθμιση, όπως την επαναφορά των Επιδομάτων Εορτών και Αδείας, είναι λογικό να ανατρέχει στο χρόνο συντέλεσης της παράλειψης, είναι δηλαδή αναδρομική. Ωστόσο το ΣτΕ ήδη επί σειρά ετών κατά τον έλεγχο συνταγματικότητας διατάξεων νόμων που αφορούσαν μεγάλες κατηγορίες υπαλλήλων, έχει κρίνει ότι η απαγγελλόμενη αντισυνταγματικότητα και το ακυρωτικό αποτέλεσμα της απόφασης του δεν θα έχει αναδρομική ισχύ, αλλά θα επέλθει από τον χρόνο δημοσίευσης της απόφασης του Δικαστηρίου. Σημειώνεται ότι ο χρόνος δημοσίευσης της απόφασης του Δικαστηρίου αποτελεί το απώτατο χρονικό σημείο του απαγγελλόμενου ακυρωτικού αποτελέσματος, πλην όμως υφίσταται η δυνατότητα στο Δικαστήριο να ορίσει προγενέστερο της δημοσίευσης της απόφασης χρονικό σημείο, όπως ότι η ακύρωση ανατρέχει στον χρόνο της πρώτης συζήτησης της υπόθεσης στο Δικαστήριο, δυνατότητα η οποία ήδη έχει εφαρμοστεί σε πλείστες περιπτώσεις. Έτσι όσοι υπάλληλοι έχουν ασκήσει αγωγές μέχρι την πρώτη συζήτηση της υπόθεσης ή την δημοσίευση της αποφάσεως του ΣτΕ, μπορούν να επικαλεστούν την αντισυνταγματικότητα και να διεκδικήσουν τις αξιώσεις τους αναδρομικά, ενώ αντίθετα όσοι ασκήσουν ένδικα βοηθήματα μετά την δημοσίευση της αποφάσεως του ΣτΕ ή μετά τη συζήτηση της υπόθεσης, δεν μπορούν να επικαλεστούν την αντισυνταγματικότητα και να εγείρουν αναδρομικές αξιώσεις.

Κατόπιν αυτών για κάθε ενδεχόμενο και για λόγους ασφάλειας προτείνεται όπως οι αγωγές των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων για τη διεκδίκηση των Δώρων και Επιδομάτων της τελευταίας διετίας να έχουν ασκηθεί το αργότερο μέχρι την εκδίκαση της υποθέσεως στην Μείζονα Ολομέλεια του ΣτΕ στις 6.6.2025.

Στη συνέχεια των ανωτέρω, ως Νομικός Σύμβουλος της Π.Ο.Ε.Υ.Π.Σ σας γνωρίζω ότι το γραφείο μου είναι στη διάθεση όσων Πρωτοβαθμίων Ενώσεων και υπαλλήλων μελών τους επιθυμούν για την άσκηση αγωγών ενώπιον των αρμόδιων διοικητικών

δικαστηρίων, με αντικείμενο τη διεκδίκηση των Επιδομάτων (Δώρων) Χριστουγέννων – Πάσχα και αδείας της τελευταίας διετίας προκειμένου (στην περίπτωση θετικής έκβασης της πρότυπης δίκης της ΑΔΕΔΥ στην Ολομέλεια του ΣτΕ) να εκδοθεί απόφαση επί του θέματος και να υποχρεωθεί η Διοίκηση στην καταβολή τους και για το χρόνο αυτό .

Για την άσκηση αγωγής για την ως άνω διεκδίκηση, θα χρειαστεί οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να συμπληρώσουν και να αποστείλουν (κατά προτίμηση ομαδικά ανά υπηρεσία και μέσω των πρωτοβάθμιων ενώσεων) τα εξής έγγραφα:

α) υπογεγραμμένη εξουσιοδότηση με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής (επισυνάπτεται),

β) στοιχεία ενάγοντος (επισυνάπτεται),

γ) Εκτύπωση μισθοδοτικών καταστάσεων από τις οποίες να προκύπτουν οι αποδοχές στις **30-6-2023** (για τον υπολογισμό Επιδόματος Αδείας 2023), την **01-12-2023** (για τον υπολογισμό Δώρου Χριστουγέννων 2023), την **01-04-2024 και 01-12-2024** (για τον υπολογισμό Δώρου Πάσχα 2024, Επιδόματος Αδείας 2024 και Δώρου Χριστουγέννων 2024) και την **01-04-2025** (για τον υπολογισμό Δώρου Πάσχα 2025).

Τα ως άνω δικαιολογητικά πρέπει να αποσταλούν αποκλειστικά μέσω των πρωτοβαθμίων Ενώσεων (μετά από προσυνηνόηση) μέχρι την **10^η Μαΐου 2025** .

Το ποσό για την κάλυψη του συνόλου των εξόδων σύνταξης, κατάθεσης και επίδοσης της αγωγής, αλλά και της μελλοντικής εκδίκασής της, ανέρχεται στο ύψος των είκοσι (20) ευρώ ανά υπάλληλο για ομαδικές αγωγές 40-50 εναγόντων, χωρίς καμία άλλη περαιτέρω επιβάρυνση. Τα έξοδα συναποστέλλονται με τα δικαιολογητικά .

Παρακαλούμε για την εκ μέρους σας ενημέρωση των πρωτοβαθμίων Ενώσεων μελών σας.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινήσεις παραμένουμε στη διάθεσή σας.

Με εκτίμηση,

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Δ. ΠΕΝΤΑΓΙΩΤΗΣ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ ΣΤΟΝ ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ